

# CHAPA

A SAÚDE DA  
UEMG EM

*1º lugar*

CADERNO DE  
PROPOSTAS DA  
CHAPA

LETÍCIA SILVA GABRIEL  
DÉBORA APARECIDA SILVA SOUZA

# Quem somos



**Letícia Silva Gabriel**

**CANDIDATA A CHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS DA REABILITAÇÃO E SAÚDE**

Professora e coordenadora do curso de graduação de Fisioterapia, Universidade do Estado de Minas Gerais, Divinópolis.

**Currículo Lattes:** <http://lattes.cnpq.br/0677311351035372>



**Débora Aparecida Silva Souza**

**CANDIDATA A SUBCHEFE DO DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS DA REABILITAÇÃO E SAÚDE**

Professora e coordenadora das Práticas Integradas do curso de graduação de Enfermagem, Universidade do Estado de Minas Gerais, Divinópolis.

**Currículo Lattes:** <https://lattes.cnpq.br/8209714910220537>

# A Universidade que queremos

- Construir um modelo de gestão igualitário, participativo e descentralizado, focado no fortalecimento da natureza pública da Universidade do Estado de Minas Gerais que é uma conquista do município de Divinópolis onde os cursos de graduação da Enfermagem e Fisioterapia possam ser protagonistas do desenvolvimento regional e local.
- Defender a Universidade Pública, Gratuita e de Qualidade que oportuniza a formação de profissionais da saúde preparados e engajados ao mercado de trabalho, oriundos de todas as camadas sociais, permitindo uma modificação significativa do perfil educacional e da democratização do conhecimento e desenvolvimento regional.
- Melhorar a visibilidade dos cursos de Enfermagem e Fisioterapia, ampliando o acesso dos acadêmicos aos serviços públicos e privados por meio de ações de ensino, pesquisa e extensão. Tais atividades precisam ser promovidas, estruturadas e valorizadas no âmbito acadêmico para a efetiva implementação no município e a interação permanente com a sociedade e o mundo do trabalho
- Empreender esforços para a valorização docente e discente com o objetivo de estimular e apoiar ferramentas necessárias para o processo pedagógico de qualidade
- Fortalecer projetos de ensino, pesquisa científica e tecnológica, de produção artística e cultural e de atividades de extensão para ampliar as interações com a sociedade, contribuindo para a formação profissional dos docentes, funcionários e estudantes e para o desenvolvimento local e regional sustentável.
- Valorizar os profissionais docentes e técnicos-administrativos em atendimento das necessidades e lutar contra a precarização e mercantilização do trabalho, defesa da autonomia e fortalecimento da ação dos representantes das categorias.
- Valorizar a monitoria acadêmica ampliando a sua visibilidade como ferramenta de apoio pedagógico para a revisão de conteúdos, técnicas e procedimentos em conformidade com o projeto pedagógico da graduação.
- Apoiar a Universidade Pública, Gratuita e de Qualidade como uma reserva intelectual para garantia de qualidade acadêmica no ensino de graduação e de pós-graduação, compreendendo programas acadêmicos de pós-graduação stricto sensu.
- Oportunizar diálogo aberto e respeitoso de maneira contínua com colegas docentes, funcionários e acadêmicos, seja diretamente ou pelas representações para o cumprimento e desenvolvimento das suas funções efetivas.



# O que é e qual a finalidade do departamento?

- Trata-se de uma esfera administrativa, acadêmica e científica, que integra disciplinas afins num campo de conhecimento mediante as áreas e subáreas de conhecimento de classificação da CAPES para fins de organização didático-científica e de alocação dos componentes curriculares.
- A proposta de um departamento é sustentar melhores condições de funcionalidade, respeitando e pautando as particularidades dos cursos constituintes.

## Atribuições do chefe e subchefe de departamento

- Fiscalizar a apuração da frequência, da assiduidade e do rendimento escolar dos alunos;



- Apresentar ao Diretor o relatório periódico das atividades do Departamento nos campos de ensino, pesquisa e extensão;
- Promover a seleção de candidatos a monitorias e estabelecer os respectivos planos de trabalho.
- Cumprir e fazer cumprir as deliberações do Departamento e dos demais órgãos deliberativos da Universidade
- Coordenar e fiscalizar as atividades do Departamento e suas dependências;
- Representar o Departamento perante os demais setores da Universidade;
- Coordenar a elaboração e execução do plano das atividades de ensino, pesquisa e extensão do Departamento;
- Coordenar e fiscalizar as atividades do pessoal docente e administrativo, particularmente quanto à frequência e assiduidade, respondendo pelo desempenho global no âmbito do Departamento.

# Propostas

- Melhorar a visibilidade dos cursos de enfermagem e fisioterapia na comunidade;
- Criar planos de ensino editáveis conforme o semestres em vigência;
- Capacitar professores novatos;
- Estimular o protagonismo dos alunos;
- Apoiar e dar suporte aos programas de ensino, pesquisa e extensão instituídos e a sua manutenção dada a contrapartida social e econômica que a UEMG representa na região;
- Atuar junto às instâncias setoriais para efetiva manutenção material, pedagógica e de pessoas dos cursos de enfermagem e fisioterapia;
- Praticar uma gestão humanista e humanizadora;
- Promover ações educativas nos serviços públicos e privados;
- Despertar no público externo (possíveis candidatos aos cursos no vestibular e outras formas de ingresso) o interesse em estudar na UEMG Divinópolis;
- Apoiar os laboratórios nos processos estruturais e lista de compras dos materiais;
- Organizar e fortalecer semestralmente o ensino prático clínico e estágios da Enfermagem e Fisioterapia nas unidades de saúde do município;
- Incentivar a oferta de cursos de pós-graduação para garantir a crescente verticalização da UEMG;
- Atuar nos processos de implantação do hospital escola;
- Manter comunicação entre colegiados, centros acadêmicos, diretoria e outras instâncias setoriais para o cumprimento das suas funções e atendimento de suas necessidades.



# PARA FAZER A DIFERENÇA!

*Vamos juntos?*

UNIVERSIDADE  
DO ESTADO DE MINAS GERAIS

30  
ANOS

 **MINAS  
GERAIS**  
GOVERNO DIFERENTE.  
ESTADO EFICIENTE.